



**empocaldas**  
Construyendo juntos tu bienestar

Gobierno de  
**CALDAS**



**f** Empocaldas @empocaldas\_oficial  
✉ empo@empocaldas.com.co  
www.empocaldas.com.co

## RESPUESTA A LAS OBSERVACIONES ALLEGADAS A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA DE LA SOLICITUD PÚBLICA DE OFERTAS N° 003 DE 2021

**OBJETO:** Seleccionar, en aplicación de los trámites legales correspondientes al contratista para SUMINISTRO DE TRABAJADORES PARA COLABORAR TEMPORALMENTE EN LAS DIFERENTES ACTIVIDADES QUE DESARROLLA EMPOCALDAS S.A E.S.P.

**PRESUPUESTO OFICIAL:** El presupuesto oficial para el presente procedimiento de selección asciende a la suma de SETECIENTOS SETENTA MILLONES DE PESOS MONEDA CORRIENTE (\$770.000.000) INCLUIDO IVA SOBRE ADMINISTRACIÓN.

Por medio del presente, la Empresa se pronuncia frente las observaciones presentadas dentro del término concedido para la solicitud pública de ofertas 003 de 2021, en los siguientes términos:

### OBSERVACIÓN N° 1 – EXTRAS S.A.

ID	PREGUNTA / OBSERVACION	RESPUESTA
<b>PROCESO DE GERENCIA DEL SERVICIO</b>		
1	Cuantos cupos en total se requieren cubrir en temporalidad	Promedio de 40 trabajadores, que puede variar dependiendo de las necesidades.
2	Todos los cupos serían cubiertos por una sola empresa de servicio temporal	SI
3	Por cuanto tiempo estarán contratado el personal	Por el término estipulado en las normas que regulan el funcionamiento de la E.S.T. como máximo. Máximo 1 año, sin embargo, puede llegar a ser inferior dependiendo del caso y la necesidad
4	Que cargos se manejan	Operadores de Planta, Trabajadores de Mantenimiento, Operadores de Bombeo en su mayor porcentaje, de igual forma, de acuerdo a las necesidades pueden llegar a presentarse vinculaciones a otros cargos o procesos.
5	Cual es la dispersión de los cargos por cada ciudad	En cada municipio de Caldas, hay un promedio de 1 o 2 trabajadores en misión, Chinchiná, Anserma o la Dorada tienen mas de 5 trabajadores
6	Que salarios tiene cada cargo	En promedio es el salario mínimo legal mensual vigente. - Operador de Planta \$1.138.000, los demás un smmly
7	Cuál es el plazo de pago para facturas	Las facturas se cancelarán de acuerdo con la programación prevista por la Tesorería de EMPOCALDAS S.A. E.S.P., pero en ningún momento el término utilizado para efectuar el pago será superior a treinta (30) días, salvo fuerza mayor o caso fortuito
8	Asumen los casos de estabilidad reforzada?	NO
9	Los cargos de temporalidad son cargos diferentes a los que se requieren por el servicio de reclutamiento?	Solo se requiere personal o trabajadores en misión
10	asumen los exámenes médicos	Los gastos médicos los debe asumir la EST

**9** Carrera 23 No: 75 - 82 Manizales - Caldas  
PBX - (+57) (6) 8867080 NIT: 890.803.239-9



**empocaldas**  
Construyendo juntos tu bienestar

Gobierno de  
**CALDAS**



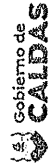
Empocaldas @empocaldas\_oficial  
empocaldas.com.co  
www.empocaldas.com.co

### PROCESO DE VINCULACION

11	¿Los perfiles de cargo serán proporcionados? Esto con el fin de conocer el detalle de cada rol.	SI
12	¿Qué escala salarial manejan en los diferentes cargos?	de 1 smmlv hasta \$1.138.000
13	¿Cuánto tiempo estará vinculado el personal requerido? El año de temporalidad o menos?	Dependiendo del caso y la necesidad puede ser inferior al año de temporalidad.
14	¿Cuál es la jornada laboral de los cargos solicitados?	8 horas de lunes a sábado.
15	¿Cuáles son las ciudades donde se ubican los perfiles solicitados?	Municipios de Caldas donde hace presencia EMPOCALDAS S.A. E.S.P. 20 municipios
16	A raíz de la situación nacional de emergencia, ¿cuál es la modalidad de trabajo que tendrán estos roles (teletrabajo, presencial, otro)?	Presencial
17	¿Cuál es el porcentaje de rotación de los cargos a cubrir?	15%
18	¿Cuál es la distribución nacional del head count (cupos a cubrir) a nivel nacional?	Solo será a nivel departamental, de acuerdo a la respuesta entregada anteriormente.
19	¿Se realizará migración de personal: en qué ciudades, qué cargos y de cuántas personas?	Se puede llegar a presentar la necesidad de migrar personal en el territorio del departamento de Caldas. No es posible determinar cargos o cantidad sin tener presente la necesidad
20	En caso de realizar migración o transición de personal, ¿Se realizará este proceso en sus instalaciones?	Dependiendo del cargo ejercido por el trabajador
21	¿Existen temporadas o picos de solicitud de personal en el año?	NO
22	¿Se realizarán pruebas técnicas o de conocimiento a cada cargo? ¿Nosotros debemos aplicar dicha prueba?	NO
23	¿Se deben aplicar test o encuestas específicas elaboradas por ustedes?	NO
24	¿Empocaldas participa en la selección de personal a contratar? En caso de ser afirmativo, ¿Cuánto tiempo es el estimado para la retroalimentación después de entregarle los candidatos de la vacante a cubrir?	NO
25	¿Los cargos cuentan con estudios de seguridad? De ser afirmativo podrían detallar específicamente que servicio (visita domiciliaria, validación en CFIN, validación en bases especiales, otros).	NO
26	¿Los cargos cuentan con exámenes médicos especializados?	NO
27	¿Ustedes cuentan con beneficios para los colaboradores vinculados por EST?	NO
28	¿Es posible confirmar si se manejan horas extras, recargos, dominicales, comisiones? En caso positivo, es posible detallarlo?	En los cargos ejercidos en las plantas de tratamiento y por trabajadores que realizan funciones de mantenimiento, si proceden las remuneraciones por tiempo suplementario. Comisiones no.
29	¿Manejan Otrosí específicos que se deban garantizar en la contratación de un colaborador?	NO
30	¿Qué otros beneficios salariales contemplan? (auxilio de alimentación, auxilio de internet, auxilio de movilización, entre otros)	Ninguno



**empocaldas**  
Construyendo Juntos la Bienestar



**Empocaldas** @empocaldas\_oficial  
empocaldas.com.co  
www.empocaldas.com.co

PROCESO S/TA	
31	¿Tienen algún nivel de riesgo específico para los cargos?
32	¿Requieren estructura propia?
33	¿Tienen Programa, con los exámenes específicos por cargo? Con Criterios especiales de aptitud?
34	¿Realizan algún examen periódico? (con periodicidad menor a 1 año)
35	¿Tienen Criterios especiales para Exámenes Post Incapacidad?
36	¿Tienen algún laboratorio aliado con el que se tengan que realizar los exámenes médicos?
37	¿Dentro de las funciones a realizar por el personal en misión, existen Trabajo en alturas, Espacios Confinados, Riesgo Eléctrico, Conductores o Trabajadores con desplazamiento o montacargas?
38	¿La entrega de EPP y Dotación será asumida por Extras?
39	¿Pueden compartir la Matriz de Peligros y el espacio para verificar los riesgos encontrados?
40	¿Permiten realizar capacitaciones virtuales?
41	¿Qué espacio destinan a la EST para realizar formaciones presenciales?

Manizales, 26 de enero de 2021.

*[Handwritten signature]*  
V.bo: ANDRÉS FELIPE TABA ARROYAVE  
Secretario General

*[Handwritten signature]*  
**WILDER IBERSON ESCOBAR ORTIZ**  
Gerente  
EMPOCALDAS S.A. E.S.P.

*[Handwritten signature]*  
V.bo: DIANA GÓZCO RUBIO  
Jefe Gestión Humana

*[Handwritten signature]*  
V.bo: ESTEFANÍA LONJONO OSORIO  
Jefe Sección Contabilidad

Proyectó: Juan Camilo Aristizabal Valencia

Carrera 23 No. 75 - 82 Manizales - Caldas  
 PBX - (+57) (6) 8867080 NIT: 890.803.239-9