

	F-GC-29 Versión 1 Octubre 2016	EMPOCALDAS S.A E.S.P GESTIÓN DE CONTRATACIÓN	
		LISTA CHEQUEO PAGO DE ACTAS - CONTRATOS PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y CONSULTORIA	

# CONTRATO Y AÑO	0097/2018	Acta N°	2 Y FINAL	1. VALOR INICIAL (incluido IVA)	9.500.000
				2. VALOR ADICION (+)	
CONTRATISTA	JEAN PAUL MEDINA MOLANO			3. VALOR TOTAL (1+2)	9.500.000
NIT O CC:	1,032,434,590			4. VALOR ACTAS ANTERIORES (-)	4.750.000
CDP (#, rubro y fecha)	00262 DEL 25 DE ENERO DE 2018			5. VALOR PRESENTE ACTA (-)	4.750.000
RP (#, rubro y fecha)	000233 21020201 ENERO 26 DE 2018			6. VALOR NO EJECUTADO (3 - 4 - 5)	0

OBJETO DEL CONTRATO: CAPACITAR A LOS TRABAJADORES DE EMPOCALDAS S.A E.S.P EN LA IMPORTANCIA DEL AGUA COMO RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL ENCAMINADA A LA FORMACION INTEGRAL DE LOS EMPLEADOS DE EMPOCALDAS S.A E.S.P

TIPO DE RECURSOS	PROPIOS	CENTRO DE COSTOS y PROCEDIMIENTO	
DOCUMENTO VERIFICADOS			# FOLIOS
1- Autoliquidaciones en Salud, Pensiones y Riesgos profesionales del personal empleado y del contratista (Personas naturales) o Certificado de Cumplimiento del Artículo 50 de la Ley 789/02 (Personas jurídicas).			✓
2- Factura (Régimen Común) o Factura equivalente (régimen simplificado).			✓ 1
3- Pagos SENA y ICBF.			N/A
4- Evaluación del Supervisor Formato F-GC-18 (Solo aplica para el acta final)			✓
5- Planillas de pago con firma de los trabajadores (cuando se cuente con personal a cargo).			✓ N/A
6- Informe de actividades a cargo del Supervisor.			✓

Nota: Si pasados tres (3) días después del recibo de esta documentación el Supervisor del contrato no presenta correcciones, quedará en firme y será subida al SECOP.

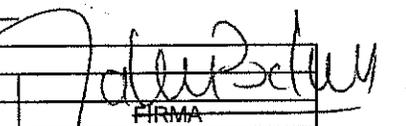
Secretaría General CERTIFICA que el Supervisor del Contrato entregó la documentación para ser archivada en la carpeta correspondiente.

  
 NOMBRE DE QUIEN RECIBE

31/05/18  
 FIRMA

DOCUMENTOS ANEXOS CON DESTINO A TESORERÍA	
Factura (Régimen Común) o Factura equivalente (régimen simplificado).	✓
Evaluación del Supervisor F-CG-18 (Solo aplica para el acta final).	✓
Informe de actividades a cargo del Supervisor.	✓
Copia del Registro Presupuestal.	✓
Autoliquidaciones en Salud, Pensiones y Riesgos profesionales del personal empleado y del contratista (Personas naturales) o Certificado de Cumplimiento del Artículo 50 de la Ley 789/02 (Personas jurídicas).	✓
Distribución por centro de costos. Formato F-GF-32	N/A

Fecha de presentación 30 Mayo 2018.

DATOS DEL SUPERVISOR		
TATIANA MARIA BETANCUR CARO	PROMOTORA DE DESARROLLO A LA COMUNIDAD	 FIRMA
NOMBRE	CARGO	

DATOS PARA LA TRANSFERENCIA DE PAGOS		
373-421344-92	AHORROS	BANCOLOMBIA
CUENTA	TIPO DE CUENTA	BANCO







F-GF-02  
Versión 2  
Enero de 2010

**EMPOCALDAS S.A E.S.P  
GESTION FINANCIERA**

**DOCUMENTO EQUIVALENTE A LA FACTURA**

EMPRESA DE OBRAS SANITARIAS DE CALDAS  
NIT. 890.803.239.9

CENTRO DE COSTOS

CODIGO DEL PROCEDIMIENTO

No. 2

REGIMEN COMUN, GRAN CONTRIBUYENTE, AUTORRETENEDOR  
OFICINAS: CARRERA 23 No. 75-82 PBX. 8867080 FAX 8865566  
FACTURA PARA REGIMEN SIMPLIFICADO  
DOCUMENTO EQUIVALENTE A LA FACTURA  
(LEY 788/2002, ART. 37 DECRETO 522/2003, ART 3)

CIUDAD Y FECHA:

MANIZALES, MAYO 30 DE 2018

NOMBRES Y APELLIDOS:

JEAN PAUL MEDINA MOLANO

CEDULA O NIT:

1,032,434,590

DIRECCION:

TEL: 3106301605

DESCRIPCION DE LA OPERACIÓN

POR CONCEPTO DE:

CAPACITAR A LOS TRABAJADORES DE EMPOCALDAS S.A E.S.P EN LA IMPORTANCIA DEL AGUA COMO  
RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL ENCAMINADA A LA FORMACION INTEGRAL DE LOS  
EMPLEADOS DE EMPOCALDAS S.A E.S.P

SUBTOTAL:	\$ 4.750.000
RETENCION RENTA:	\$
IVA ASUMIDO ( ):	\$
TOTAL A PAGAR:	\$ 4.750.000

FIRMA DE ACEPTACION VENDEDOR

CC. 1032434590

## INFORME DE SUPERVISIÓN

CONTRATO N° 0097 DE 2018

OBJETO CAPACITAR A LOS TRABAJADORES DE EMPOCALDAS S.A E.S.P EN LA IMPORTANCIA DEL AGUA COMO RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL, ENCAMINADA A LA FORMACIÓN INTEGRAL DE LOS EMPLEADOS DE EMPOCALDAS S.A E.S.P.

CONTRATISTA JEAN PAUL MEDINA MOLANO

VALOR CONTRATO \$ 9.500.000

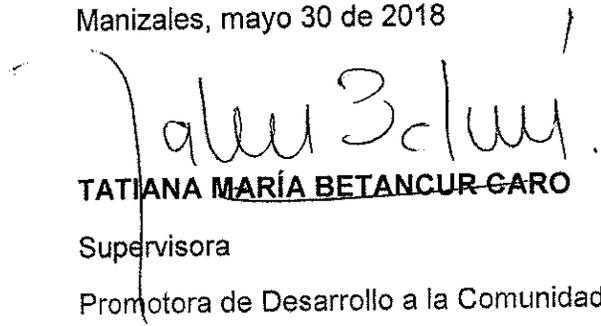
RECURSOS PROPIOS

Certifico que la Contratista JEAN PAUL MEDINA MOLANO ha cumplido satisfactoriamente con el desarrollo del contrato de la referencia, de acuerdo a las siguientes actividades:

- Capacitación

CONTRATO 0097 DE 2018	
VALOR CONTRATO	\$ 9.500.000
ACTA 1	\$ 4.750.000
ACTA 2 Y FINAL	\$ 4.750.000
POR EJECUTAR	0

Manizales, mayo 30 de 2018

  
TATIANA MARÍA BETANCUR GARO

Supervisora

Promotora de Desarrollo a la Comunidad

EMPOCALDAS S.A E.S.P



## CAPACITACIÓN:

### LA IMPORTANCIA DEL AGUA Y SUS ENSEÑANZAS PARA LA RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL

#### INFORME GENERAL

El pasado jueves 10 de Mayo de 2017 se realizó por parte de Susana Giraldo Restrepo (Terapeuta de artes) y Jean Paul Medina Molano (Psicólogo) la capacitación *La importancia del agua y sus enseñanzas para la responsabilidad social y ambiental*, con una duración de ocho horas, y con asistencia de ocho empleados de EMPOCALDAS S.A.

#### Objetivos

- Contribuir a la formación integral de los empleados de EMPOCALDAS S.A. E.S.P.
- Fortalecer el talento humano para asegurar la eficiencia de los procesos en EMPOCALDAS S.A. E.S.P.
- Crear consciencia en cada uno de los receptores sobre el agua como elemento vital para la existencia de los seres humanos y como sustancia relacionada directamente con los servicios que brinda EMPOCALDAS S.A. E.S.P.
- Fomentar el crecimiento laboral y personal de los empleados de EMPOCALDAS S.A. E.S.P.

## Metodología

Durante la jornada de capacitación se realizaron las siguientes actividades:

- Presentación de los capacitadores y de los contenidos y estrategias de aprendizaje de la capacitación.
  - Relajación y meditación.
  - Presentación de los empleados receptores de la capacitación.
  - Socialización de preconceptos.
  - Ejercicio de sensibilización y sensorialidad.
  - Visualización. Activación de la imaginación.
  - Creación de imágenes. Pintura en acuarela.
  - Observación grupal de imágenes. Aportes grupales a las creaciones.
  - Creación de textos poéticos. Trabajo introspectivo. Trabajo en equipo.
  - Socialización de textos poéticos.
- 
- Estiramiento. Activación corporal.
  - Técnica Tableau.
  - Ejercicio de esculturas humanas.
  - Trabajo creativo en equipo. Presentaciones artísticas desde la música, el canto, el vestuario y la teatralidad.
  - Reflexión-Socialización de conocimientos.
  - Apropiación del conocimiento.
  - Sugerencias y comentarios de los receptores a los capacitadores.
  - Foto grupal.

## Resultados

- Los receptores realizaron todas las actividades propuestas con buena actitud y disposición.
- Se evidenció una actitud de colaboración entre los receptores.
- Los receptores fueron propositivos frente a la metodología.
- Se evidenció interés de los receptores por el arte, tanto en la parte práctica, como en la parte que lo valida como una herramienta de conocimiento personal y de desarrollo de competencias laborales.
- Los receptores mostraron interés por el tema de la capacitación y lo referenciaron como altamente importante para sus vidas.
- Los receptores mencionaron estar satisfechos con la capacitación y resaltaron que era una propuesta innovadora y útil con respecto a otras capacitaciones que han recibido en el pasado. Se resaltó la madurez y el dominio del tema por parte de los capacitadores.
- Se generó un espacio de diálogo en el cual los receptores expresaron necesidades de atención emocional con respecto a las

situaciones que experimentan como problemáticas dentro del ambiente laboral sobretodo en lo que respecta a la atención del usuario.

Durante la capacitación se hallaron diferentes temas que son importantes para el crecimiento personal y laboral de los receptores, a continuación las agrupamos por categorías:

**Área de motivación interna:** Regalarse tiempo para sí mismo. Importancia de la imaginación para salir de la rutina.

**Área emocional:** Gratitud, satisfacción, disfrute, tranquilidad, expresión.

**Área relacional:** Capacidad de interactuar con los demás, desinhibición, expresión sin temor, buena convivencia y buen ambiente para poder hacer mas fácil las cosas. Compañerismo, reconocer a los compañeros de trabajo como un personal agradable. Reconocer las distintas forma de cada uno de ver el mundo y construir desde esas diferencias. Aprendizaje participativo, aprender de las experiencias de los otros a nivel personal y laboral.

**Área de motivación externa:** Promover una sana convivencia y buena energía. Apreciar los conocimientos que permiten enriquecer para bien la vida de otra persona y una empresa. Generar espacios que permitan el diálogo de saberes ya que enriquecen la manera de hacer las actividades para que sean más exitosas. Continuidad de capacitaciones, sobre todo en el tema del manejo emocional y del estrés en la atención al cliente.

## Conclusiones

Los receptores resaltaron que el conocimiento y el desarrollo personal está relacionado con los aprendizajes de la importancia del agua para la responsabilidad social y ambiental. A partir de este conocimiento y desarrollo, se establecieron las siguientes conclusiones por parte de los receptores:

- Llevar a todos lados (el recurso hídrico). Ahorrar y optimizar este recurso, enseñarle a mi familia lo aprendido
- Así como el agua tiene diferentes estados así debería ser nuestras vidas, cuando estamos laborando, cuando estamos en familia y cuando estamos solos; cada uno sin que una cosa afecte a otra
- Siempre he pensado que sin agua el ser humano no existiría
- El agua está en nosotros, nosotros somos agua, trabajamos con agua... Hacer caer en cuenta de ello a todo el mundo.
- Así como el agua nosotros también debemos ser personas que participan activamente en la búsqueda de un cambio y mejoramiento continuo.
- El taller vivencial nos permite ver desde otras disciplinas y otros escenarios la importancia del agua para nuestras vidas y

- que debemos cuidarla y conservarla, hace parte de nuestra vida
- La importancia del agua a nivel personal sigue en primer nivel de oportunidad de tenerla siempre. En lo laboral sigue en primer lugar para el crecimiento de la empresa
  - La empresa vende agua, si el recurso se agota, pues la empresa no existirá tampoco
  - El agua tiene la capacidad de adaptarse a cualquier situación buscando siempre aportar soluciones a las necesidades.

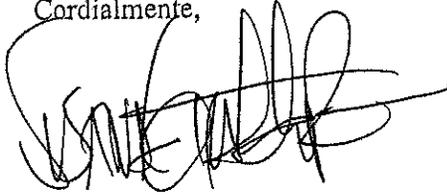
¡MUCHAS GRACIAS!





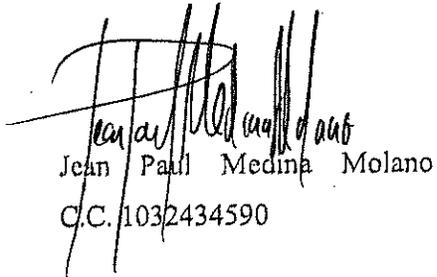


Cordialmente,



Susana Giraldo Restrepo

C.C. 30237254



Jean Paul Medina Molano

C.C. 1032434590

Estas ideas tienen derechos de autor y pertenecen a IMAGO Inteligencia Imaginal. Cualquier reproducción total, parcial o modificada no autorizada tendrán que ser cubiertas económicamente por el cliente.



## CAPACITACIÓN:

### LA IMPORTANCIA DEL AGUA Y SUS ENSEÑANZAS PARA LA RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL

#### INFORME GENERAL

El pasado jueves 17 de Mayo de 2018 se realizó por parte de Susana Giraldo Restrepo (Terapeuta de artes) y Jean Paul Medina Molano (Psicólogo) la capacitación *La importancia del agua y sus enseñanzas para la responsabilidad social y ambiental*, con una duración de ocho horas, y con asistencia de once empleados de EMPOCALDAS S.A.

#### Objetivos

- Contribuir a la formación integral de los empleados de EMPOCALDAS S.A. E.S.P.
- Fortalecer el talento humano para asegurar la eficiencia de los procesos en EMPOCALDAS S.A. E.S.P.
- Crear consciencia en cada uno de los receptores sobre el agua como elemento vital para la existencia de los seres humanos y como sustancia relacionada directamente con los servicios que brinda EMPOCALDAS S.A. E.S.P.
- Fomentar el crecimiento laboral y personal de los empleados de EMPOCALDAS S.A. E.S.P.

## Metodología

Durante la jornada de capacitación se realizaron las siguientes actividades:

- Presentación de los capacitadores y de los contenidos y estrategias de aprendizaje de la capacitación.
- Relajación y meditación.
- Presentación de los empleados receptores de la capacitación.
- Socialización de preconceptos.
- Ejercicio de sensibilización y sensorialidad.
- Visualización. Activación de la imaginación.
- Creación de imágenes. Pintura en acuarela.
- Observación grupal de imágenes. Aportes grupales a las creaciones.
- Creación de textos poéticos. Trabajo introspectivo. Trabajo en equipo.
- Socialización de textos poéticos.
- Estiramiento. Activación corporal.
- Técnica Tableau.
- Ejercicio de esculturas humanas.
- Trabajo creativo en equipo. Presentaciones artísticas desde la música, el canto, el vestuario y la teatralidad.
- Reflexión-Socialización de conocimientos.
- Apropiación del conocimiento.
- Sugerencias y comentarios de los receptores a los capacitadores.
- Foto grupal.

## Resultados

- Los receptores realizaron todas las actividades propuestas con buena actitud y disposición.
- Se evidenció una actitud de colaboración entre los receptores los cuales resaltaron el trabajo en equipo como fundamental para conseguir una meta.
- Los receptores fueron propositivos frente a la metodología.
- Se evidenció interés de los receptores por el arte, tanto en la parte práctica, como en la parte que lo valida como una herramienta de conocimiento personal y de desarrollo de competencias laborales.
- Los receptores mostraron interés por el tema de la capacitación y lo referenciaron como altamente importante para sus vidas.
- Los receptores mencionaron estar satisfechos con la capacitación y resaltaron que era una propuesta innovadora y útil con respecto a otras capacitaciones que han recibido en el pasado y propusieron el interés de participar nuevamente en este tipo de espacios con más frecuencia y que se realicen con todo el personal.
- Los receptores se mostraron interesados y expresaron inquietudes acerca de cómo resolver temas personales.

Durante la capacitación se hallaron diferentes temas que son importantes para el crecimiento personal y laboral de los receptores, a continuación las agrupamos por categorías:

**Área de motivación interna:** Descubrir y demostrar habilidades personales y capacidad para realizar las cosas. Superación de imitaciones. Concentración y conectividad. Disfrutar de cada momento y valorar lo que tenemos. Fuerza y valentía para ser felices en cada situación

**Área emocional:** Alegría, expresión, amor, fe y felicidad.

**Área relacional:** Cooperación y colaboración. Esfuerzo de equipo para lograr un fin. Orden para lograr los objetivos. Salir de las dificultades con ayuda de las personas. Es posible trabajar por un mismo fin sin envidias ni celos. La alegría es un elemento esencial para el trabajo en equipo.

**Área de motivación externa:** Cuidar la naturaleza. Cuidar el agua. Valorar los recursos naturales, cuidarlos y culturizarnos. Respetar el agua como algo sagrado. Capacidad de decisión. Los sueños con dedicación y esmero pueden convertirse en realidad. El trabajo en equipo es la base de los resultados laborales

## Conclusiones

Los receptores resaltaron que el conocimiento y el desarrollo personal está relacionado con los aprendizajes de la importancia del agua para la responsabilidad social y ambiental. A partir de este conocimiento y desarrollo, se establecieron las siguientes conclusiones por parte de los receptores:

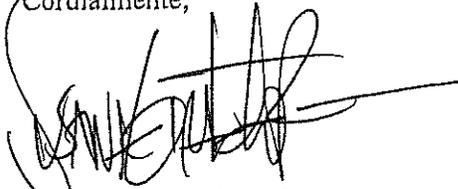
- El agua es vida y por lo tanto es indispensable.
- Si todos aportamos para el cuidado del agua y ahorro en determinado tiempo no tendremos que sufrir por falta de esto
- Importancia, cuidado y conservación del agua
- Valorar los recursos naturales, cuidarlos y culturizarnos ya que es un recurso vital y necesario
- La fuerza y valentía a ser felices en cada situación es una lucha constante, lo mismo sucede con el agua que es vida, sin ella no seríamos sino una partecita de un mundo ciego, por eso la debemos cuidar y respetar como algo sagrado.

¡MUCHAS GRACIAS!



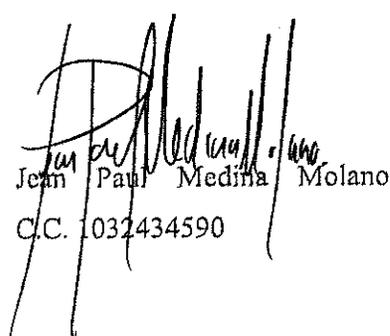


Cordialmente,



Susana Giraldo Restrepo

C.C. 30237254



Jean Paul Medina Molano

C.C. 1032434590

Estas ideas tienen derechos de autor y pertenecen a IMAGO Inteligencia Imaginal. Cualquier reproducción total, parcial o modificada no autorizada tendrán que ser cubiertas económicamente por el cliente.



## CAPACITACIÓN:

### LA IMPORTANCIA DEL AUTOCUIDADO Y EL CUIDADO DEL ENTORNO

#### INFORME GENERAL

El pasado jueves 24 de Mayo de 2018 se realizó por parte de Susana Giraldo Restrepo (Terapeuta de artes) y Jean Paul Medina Molano (Psicólogo) la capacitación *La importancia del autocuidado y el cuidado del entorno*, temática comprendida dentro de la responsabilidad social y ambiental que asume cada organización en el contexto actual y en nuestro territorio. Esta capacitación contó con una duración de ocho horas y con asistencia de doce empleados de EMPOCALDAS S.A.

#### **Objetivos**

- Contribuir a la formación integral de los empleados de EMPOCALDAS S.A. E.S.P.
- Fortalecer el talento humano para asegurar la eficiencia de los procesos en EMPOCALDAS S.A. E.S.P.
- Reconocer y valorar las estrategias cotidianas de autocuidado y de cuidado del entorno o la ausencia de las mismas, en las esferas personal y laboral de los empleados de EMPOCALDAS S.A. E.S.P.
- Proponer estrategias de autocuidado y cuidado del entorno que resulten efectivas y sincrónicas a las necesidades de los empleados de EMPOCALDAS S.A. E.S.P.
- Fomentar el crecimiento laboral y personal de los empleados de EMPOCALDAS S.A. E.S.P.

- Desarrollar habilidades y competencias laborales tales como: *el autodesarrollo, la capacidad de aprendizaje, la creatividad, la comprensión interpersonal, el liderazgo y el trabajo en equipo*, para asegurar la eficacia de los procesos del talento humano de EMPOCALDAS S.A E.S.P.

## Metodología

Durante la jornada de capacitación se realizaron las siguientes actividades:

- Presentación de los capacitadores, de los contenidos, de los receptores y de las estrategias de aprendizaje de la capacitación.
- Contextualización
- Auto-observación
- Sensibilización
- Socialización de aprendizajes adquiridos en la anterior capacitación.
- Visualización
- Creación colectiva de imágenes en relación al autocuidado y cuidado del entorno
- Socialización de resultados sobre estrategias previas de autocuidado y cuidado del entorno
- Ejercicio de movilización corporal, del contacto y de la imaginación
- Ejercicio de sensorialidad con el material artístico a trabajar
- Creación del tótem (imagen simbólica o alegórica) personal
- Trabajo de observación de los detalles importantes
- Ejercicios para activar la energía corporal y la atención.
- Trabajo introspectivo: Asociaciones de la imagen creada con posibilidades de autocuidado y cuidado del entorno.
- Exposición y socialización de los “*insights*” logrados
- Apropiación del conocimiento.
- Sugerencias y comentarios de los receptores a los capacitadores.
- Ejercicio telaraña, cierre emocional y conclusiones de los receptores y capacitadores.
- Foto grupal.

## Resultados

- Los receptores realizaron todas las actividades propuestas con excelente actitud y disposición.
- Se evidenció una actitud de colaboración entre los receptores, teniendo en cuenta que la mitad del grupo participaba por segunda vez en las capacitaciones propuestas y la otra mitad asistía por primera vez. Así que

- se lograron acciones de acogida y aperturas constantes al aprendizaje.
- Los receptores fueron propositivos frente a la metodología.
  - Se evidenció interés de los receptores por el arte, tanto en la parte práctica, como en la parte que lo valida como una herramienta de conocimiento personal y de desarrollo de competencias laborales. De la misma manera, pudieron encontrar aspectos importantes de su identidad dentro del proceso creativo.
  - Los receptores mostraron interés por el tema de la capacitación y lo referenciaron como altamente importante para sus vidas, resaltando que es efectivo para afianzar los valores, habilidades y creatividad, y para fortalecer lazos laborales y mejorar el clima laboral de manera sustancial.
  - Los receptores mencionaron estar satisfechos con la capacitación y resaltaron que era una propuesta innovadora y útil con respecto a otras capacitaciones que han recibido en el pasado. También hicieron la sugerencia de realizar las capacitaciones con más frecuencia y continuidad temática.
  - Se generó un espacio de diálogo en el cual los receptores expresaron necesidades de atención emocional con respecto a las situaciones que experimentan como problemáticas dentro del ambiente laboral y sugirieron implementar más estrategias de acompañamiento emocional y dispersión por parte del área de talento humano hacia los trabajadores.

Durante la capacitación se hallaron diferentes temas que son importantes para el crecimiento personal y laboral de los receptores, a continuación los agrupamos por categorías:

**Área de motivación interna:** La habilidad y destreza al poder crear con las manos lo que las ideas llevan a plasmar y expresar. Aprendizaje. Apoyo espiritual. Decisión de que el ser humano pueda tomar las riendas de su vida. Armonía. Sabiduría. Independencia. Disfrutar de la soledad para encontrarse consigo mismo. Mejorar la calidad de vida.

**Área emocional:** Amor propio, risas, expresión y exteriorización de emociones, respeto, tranquilidad, serenidad, paz interior. Felicidad. Fuerza. Apertura.

**Área relacional:** Compartir con los compañeros temáticas y aspectos que son fuera del ambiente laboral. Conocer más de los compañeros. Interacción. Respeto por el otro. La importancia de compartir con la familia. Unión.

**Área de motivación externa:** Salir de la rutina. Participación de cada persona. Retroalimentación. Respeto por el medio ambiente y naturaleza. Sabiduría con el entorno. Construir.

## Conclusiones

Los receptores resaltaron que el proceso que experimentaron durante el taller respondió a una parte de su yo interno, pues identificaron cómo lo exterior puede ser un reflejo de nuestro interior. A partir de este conocimiento y

desarrollo y al tener en cuenta los aportes de la Inteligencia Imaginal como eje de trabajo para el logro de los objetivos de la capacitación, se establecieron las siguientes conclusiones por parte de los receptores:

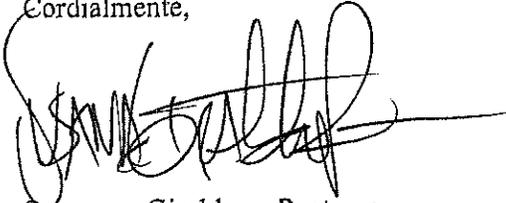
- Exploración de situaciones que fortalezcan la parte interna y externa para estar en armonía
- La inteligencia es el medio idóneo para crear, crecer y ser responsables consigo mismo y nuestro entorno
- Primero enamorarnos de nosotros mismos y transmitir a todos en nuestro entorno, lo que deseamos para que fluya con armonía, respeto, paciencia, apoyarnos entre todos para que todo sea mejor. Compromiso: ser feliz.
- Relaciono la inteligencia imaginal con el autocuidado y el cuidado del entorno desde el punto que una buena inteligencia agrega mejores herramientas y practicidad para dar soluciones óptimas con autocuidado y el mismo cuidado del entorno y los elementos que lo conforman.
- Si me amo: amo el resto de mi entorno y lo puedo cuidar y respetar
- El cuidado del entorno parte desde cada uno de nosotros, desde nuestro autocuidado propio y personal y se ve reflejado lo que tenemos dentro con el momento que nos encontramos en situaciones con nuestro entorno.
- Si creo en mí una imagen positiva, en mi entorno tanto interno como externo puedo tener la capacidad de cuidar todo lo que está a mi alrededor
- Con respecto a la inteligencia imaginal lo que pienso lo puedo aplicar y puedo enseñar a la gente que se encuentra en mi entorno. De igual manera se respeta la opinión de cada persona
- Todos estamos llamados desde nuestro interior y por medio de nuestra inteligencia a cuidarnos nosotros mismos y por ende al cuidado de nuestro entorno.
- Se trata de la actitud frente a la vida y sus diferentes situaciones, la búsqueda de nuestro bienestar y la forma de favorecer así a otros.
- Cada día nos deben surgir ideas y experiencias que nos hagan mejores personas, que nos cuiden y que cuiden nuestro entorno, la inteligencia imaginal la describo así como aquel estilo de vida que nos debe llevar a ser mejores seres humanos
- Todos tenemos la responsabilidad de auto cuidarnos y brindar cuidado a los demás. Cada uno recibe de lo mismo que da. En cuanto al entorno tenemos una responsabilidad por cuidar de nuestros recursos naturales, los cuales nos garantizan sobrevivencia y calidad de vida.

¡MUCHAS GRACIAS!



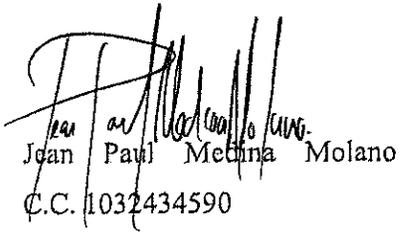


Cordialmente,



Susana Giraldo Restrepo

C.C. 30237254



Jean Paul Medina Molano

C.C. 1032434590

Estas ideas tienen derechos de autor y pertenecen a IMAGO Inteligencia Imaginal. Cualquier reproducción total, parcial o modificada no autorizada tendrán que ser cubiertas económicamente por el cliente.

EMPOCALDAS S.A.E.S.P. GESTIÓN CONTRATACIÓN			
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DE CONTRATISTAS (Aplica para prestación de servicios y consultorías)			
FORMA F-GC-18 Versión 4 Mayo 2013			
NOMBRE DEL CONTRATISTA:	JEAN PAUL MEDINA MOLANO		
NIT O CEDULA	1032434590		
NUMERO DE CONTRATO:	0097/2018		
DIRECCIÓN:	MANIZALES		
FECHA DE CALIFICACIÓN:	2018-05-30		
CALIFICACIÓN:	3		
Asigne el puntaje a cada uno de los criterios teniendo en cuenta la siguiente escala: Bueno = 3, Regular = 2, Malo = 1. Si no es posible evaluar alguno de los criterios propuestos coloque en la casilla de calificación N/A			
TABLA DE ASIGNACION DE PUNTAJES			
CLASIFICACIÓN	CRITERIO A EVALUAR	CALIFICACION	
CALIDAD DEL SERVICIO	Cumple con el objeto del contrato conforme a los requerimientos técnicos.	3	
	Entrega oportuna de los documentos para perfeccionar el contrato.	3	
CUMPLIMIENTO DE PLAZOS	Entrega oportuna de documentos necesarios para el trámite de pagos.	3	
	Cumplimiento en el cronograma de actividades.	3	
MANEJO DEL CONTRATO	Presentación a tiempo de la afiliación de la afiliación propia y/o del personal a cargo.	3	
	Cumplimiento en pago de salarios, parafiscales y seguridad social.	3	
	Cumple en forma estricta y oportuna con la presentación de los Informes técnicos.	3	
CRITERIO DE EVALUACION	PORCENTAJE	PUNTAJE	CALIFICACIÓN X ASPECTO
Calidad de la Obra	40%	3	1.2
Cumplimiento de Plazos	30%	3	0.9
Manejo del Contrato	30%	3	0.9
EVALUADOR: (INTERVENTOR)			
NOMBRE:	TATIANA MARIA BETANCUR CARO		
CARGO:	Promotora de Desarrollo		
FIRMA:	