



F-GC-01
Versión: 6
Junio 2015

EMPOCALDAS S.A. E.S.P.
GESTION CONTRATACIÓN

ANÁLISIS DE CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD

Ciudad y Fecha: Manizales, Abril 8 de 2016

Código	GHSG-SST	Consecutivo	
--------	----------	-------------	--

Dependencia o Seccional: Manizales.

En cumplimiento a los principios generales de la contratación y lo ordenado por la Gerencia, se adelanta el siguiente análisis de conveniencia y oportunidad:

1) DEFINICIÓN DE LA NECESIDAD.

Empocaldas S.A. E.S.P. En la necesidad de contratar médico Ocupacional Especialista en el área con licencia, y diplomado en Medicina Laboral que preste los servicios en prevención y promoción de la Seguridad y Salud en el trabajo, en cumplimiento de la Normatividad vigente realizar los exámenes previos a la contratación de ocupar cargos en la entidad, objeto por el cual y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 348 del Código Sustantivo de Trabajo; el literal b) del artículo 30 del Decreto 614 de 1984 y el numeral 1º del artículo 10 de la Resolución 1016 de 1989 y de lo establecido en la Circular Unificada 2004 de la Dirección General de Riesgo Profesionales del Ministerio de la Protección Social, y la Ley 1562 de 2012, Decreto 1443 de 2014, y Decreto 1072 de 2015, Capítulo VI, libro 2, Numeral 4. En materia de Seguridad y Salud en el Trabajo y para efecto de establecer el estado de salud de los trabajadores al iniciar una labor, desempeñar un cargo o función determinada, se hace necesario en el desarrollo de la gestión para identificación de peligros y control del riesgo, practicar los exámenes médicos ocupacionales de ingreso, periódicos y de retiro, los cuales son a cargo y por cuenta del empleador. 2) Que por esta razón se hace necesario contratar una firma o persona natural o jurídica que preste los servicios de Salud Ocupacional, hoy (SG-SST) a la entidad en la realización de los exámenes médicos ocupacionales tales como: Historia Clínica ocupacional (ingreso, periódicos, retiros o egreso y pruebas complementarias de laboratorio) y exámenes especializados según se requieran a los empleados vinculados (Espirometrías, Audiometrías, Visometrías, oftalmología, a la empresa, presentación de informe estadístico de condiciones de salud, con sus recomendaciones a seguir, elaboración y ejecución de Programas de Vigilancia Epidemiológica procesos y modelos programáticos, apoyo en la investigación de accidentes laborales, control del ausentismo asesorías en general al programa de Salud en el Trabajo y presentación de informes en medio magnético y físico. Socialización del documento, análisis de puesto de trabajo en riesgo psicológico, ergonómico y específicos, Plan de capacitación, apoyo psicológico en riesgo psicosocial en consultas personalizadas. Asesorías, ejecución y acompañamiento a la Implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo con el apoyo profesional de personal interdisciplinario, para la elaboración de la documentación.



F-GC-01
Versión: 6
Junio 2015

EMPOCALDAS S.A E.S.P
GESTION CONTRATACIÓN

ANÁLISIS DE CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD

- Evaluación de los pacientes que presenten enfermedades laborales y requieran remisión a las EPS o ARL y desarrollo de las estrategias implementadas para el control de accidentes de trabajo.
- Realizar actividades de prevención del riesgo sicosocial estructurando el auto cuidado como un modelo de vida, basados en un modelo pedagógico de formación del adulto, aplicable para todo el personal con recursos propios. ARL Positiva realiza Riesgo psicosocial y laboral.
- Formular la aplicación de soluciones con base en el diagnóstico encontrado en la batería de riesgos Psicosociales. Apoyar el proceso de intervención psicosocial de los resultados de la batería y de encuesta de desempeño organizacional.
- Realizar exámenes de laboratorio tipo perfil lipídico y glicemia, al personal administrativo con el objeto de fomentar estilo de vida saludable por el contratista para hacer extensiva la actividad a otros Municipios.
- Elaborar las fichas de riesgo coronario.
- Actualizar el análisis ocupacional y el seguimiento de la matriz de identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles en el trabajo incluyendo evaluaciones ambientales que se requieran entre ellas luxómetros en oficinas para adecuar los niveles de iluminación a los municipios incluidos dentro del contrato.
- Ejecutar las actividades propias del plan de emergencias así como los simulacros de evacuación en acciones preventivas de seguridad en los puestos de trabajo.
- Asesorar y apoyar el programa de Higiene y Seguridad en espacios confinados y de alturas en prevención de exámenes y capacitación.
- Apoyar las investigaciones de accidentes de trabajo y el plan de seguimiento de la investigación y protocolos seguros.
- Realizar exámenes de aptitud para trabajos de alto riesgo (Espacios Confinados y de alturas)
- Asesoría en la adquisición de equipos y elementos de protección personal de acuerdo a los controles operacionales y administrativos y recomendaciones de acciones preventivas. Inspección de los EPP en los municipios relacionados en el contrato.
- Apoyar la reinducción y entrenamiento a los líderes de simulacro, al Copasst y vigías de seguridad.
- Asesoría Médica Especializada en casos de calificación de origen y enfermedad profesional. Medicina Laboral y programa de rehabilitación casos de origen común y de origen laboral.
- Asistencia de Tecnólogo en Seguridad Ocupacional medio tiempo (4) horas diarias mes, y con disponibilidad a necesidad del coordinador del programa, con el propósito de construir los procedimientos y demás documentación necesaria para implementar el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo. Decreto



F-GC-01
Versión: 6
Junio 2015

EMPOCALDAS S.A E.S.P
GESTION CONTRATACIÓN

ANÁLISIS DE CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD

concertará con la ARL o EPS los servicios que complementen al programa

- Asesorías y acompañamiento a la implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo con el apoyo profesional de personal para la elaboración de la documentación. cumplimiento de la norma.
- Asistencia de Sedes en Medicina Preventiva y del Trabajo Municipios de: Manizales, Dorada, Guarinocito, Victoria, Samaná, Manzanares, Marquetalia, Chinchiná, Marmato, Anserma Salamina, Aguadas. aplicando exámenes periódicos, y paraclínicos.
- Continuidad de seguimiento en pacientes de valoraciones anteriores en su intervención seccionales de: Risaralda, Arauca, Km. 41. Viterbo. Palestina, Neira, Filadelfia, Riosucio, Supía, Belalcázar, San José, Marulanda. será seguimiento al personal de cobertura según condiciones de salud en su evolución de vigilancia, coordinación de apoyo con las EPS y ARL.

Examen de ingreso ocupacional, periódico y retiro con sus respectivos informes de resultados de condiciones de salud en programas de vigilancia y promoción y prevención del Subprograma de Medicina Preventiva y del Trabajo.

Incluye modelos de estilos de vida saludable.

Plan de Capacitación promoción y prevención en seguridad y salud en el trabajo de acuerdo a riesgos de exposición

Procedimientos de trabajo seguro y evaluaciones de puestos de trabajo.

Procedimiento para contratistas de obras civiles incluyendo trabajos en alturas y en espacio confinado, así como el manual respectivo

Procedimientos de trabajo seguro en áreas administrativas.



F-GC-01
 Versión: 6
 Junio 2015

EMPOCALDAS S.A. E.S.P
 GESTION CONTRATACIÓN

ANÁLISIS DE CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD

CENTRO DE COSTOS: 11204

CÓDIGO DEL PROCEDIMIENTO: 1350160

Cuando el valor del contrato exceda los 800 S.M.L.M.V. deberá solicitar autorización a la Junta Directiva de la Entidad. Para lo anterior deberá anexar copia simple del acta de aprobación de Junta Directiva

Suministros		Obra	Prestación de Servicio	Interventoría	Compra Venta	Orden de compra
Convenio Inter-Administrativo		Contrato Inter-Administrativo	Otro	Cual:		

2.8. CLASE DE CONTRATO

Si selecciona la respuesta "Prestación de Servicio" en la definición de la necesidad deberá sustentar que dentro de la planta de personal no existe persona idónea o suficiente para desempeñar dichas tareas, o determinar si se trata de una tarea especializada que amerita realizar la contratación.

2.9. TIPO DE CONTRATACIÓN

Directa	<input checked="" type="checkbox"/>	Invitación		Invitación Pública		Otros	
---------	-------------------------------------	------------	--	--------------------	--	-------	--

Corresponde a una orden judicial?

SI

NO

Si selecciona la respuesta "SI" deberá anexar copia simple de la parte resolutive de la providencia.

Tipo de Acción

Acción de Tutela		Acción Popular	Otro	Cual:
------------------	--	----------------	------	-------

Nombre del Despacho Judicial que profirió la providencia: